

# 二戸地区広域行政事務組合女性活躍推進法に基づく取組

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 1. 女性職員の採用割合

令和元年度の職員採用なし。

### 2. 職員の女性割合(職階別全職員)

令和2年4月1日現在

階級	職員数(人)	性別		女性割合
		男(人)	女(人)	
局長級	1	1	0	0.00%
課長級	4	4	0	0.00%
主幹級	3	3	0	0.00%
副主幹級	3	3	0	0.00%
主査級	2	2	0	0.00%
主任級	1	1	0	0.00%
主事級	3	2	1	33.33%
計	17	16	1	5.88%

### 3. 男女別の育児休業取得率

令和元年度において男女ともに育児休業取得者なし。  
(職員の出生はなく、職員の配偶者1名の出生あり)

### 4. 男性の配偶者出産休暇等取得率

令和元年度において配偶者の出産等による休暇取得者なし。  
(職員の出生はなく、職員の配偶者1名の出生あり)

### 5. 各役職段階別の管理職女性の割合

階級	職員数(人)	性別		女性割合
		男(人)	女(人)	
局長級	1	1	0	0.00%
課長級	4	4	0	0.00%
主幹級	3	3	0	0.00%

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

### 1. 長時間関係

目標項目: 女性職員の平均勤務時間を7.2時間以内とする。

	数値目標	最新値	設定時最新値
平成28年度	7.20時間以内	8.19時間	7.20時間以内
平成29年度	7.20時間以内	6.58時間	7.20時間以内
平成30年度	7.20時間以内	4.58時間	7.20時間以内
平成31年度	7.20時間以内	7.00時間	7.20時間以内
平成32年度			

### 2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目: 女性職員の育児休業取得率100%、男性職員10%とする。

		数値目標	最新値	設定時最新値
平成28年度	男性	100%	0%	0%
	女性	10%	0%	0%
平成29年度	男性	100%	0%	0%
	女性	10%	0%	0%
平成30年度	男性	100%	0%	0%
	女性	10%	0%	0%
令和元年度	男性	100%	0%	0%
	女性	10%	0%	0%
令和2年度	男性			
	女性			