

## 二戸地区広域行政事務組合消防本部 女性活躍推進法に基づく取組

### 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

#### 1. 女性職員の採用割合(平成29年度)

女性職員の採用なし。

#### 2. 採用試験の受験者の女性割合(平成29年度)

0%(0名/17名)

#### 3. 職員の女性割合(平成30年4月1日現在)

| 職 種  | 職 員 数(人) | 男(人) | 女(人) | 女性割合 |
|------|----------|------|------|------|
| 消防職員 | 115      | 115  | 0    | 0.0% |

#### 4. 男女別の育児休業取得率(平成29年度)

育児休業取得者なし。

#### 5. 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成29年度)

配偶者の出産等による休暇取得率は100%(6名/6名)。

### 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

#### 1. 採用関係

目標項目:平成32年度までに4名の女性職員を採用する。

|        | 数値目標        | 最新値 | 設定時最新値 |
|--------|-------------|-----|--------|
| 平成28年度 | 女性職員1名以上の採用 | 0名  | 0名     |
| 平成29年度 | 女性職員1名以上の採用 | 0名  | 0名     |
| 平成30年度 | 女性職員1名以上の採用 |     |        |
| 平成31年度 |             |     |        |
| 平成32年度 |             |     |        |