

二戸地区広域行政事務組合消防本部 女性活躍推進法に基づく取組

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1. 採用関係

目標項目: 令和2年度までに4名の女性職員を採用する。

	数値目標	最新値	設定時最新値
平成28年度	女性職員1名以上の採用	0名	0名
平成29年度	女性職員1名以上の採用	0名	0名
平成30年度	女性職員1名以上の採用	0名	0名
令和元年度	女性職員1名以上の採用	0名	0名
令和2年度	女性職員1名以上の採用	0名	0名

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1. 女性職員の採用割合(令和2年度)

女性職員の採用なし。

2. 採用試験の受験者の女性割合(令和2年度)

0%(0名/20名)

3. 職員の女性割合(令和3年4月1日現在)

職 種	職 員 数(人)	男(人)	女(人)	女性割合
消防職員	115	115	0	0.0%

4. 男女別の育児休業取得率(令和2年度)

育児休業取得者なし。

5. 男性の配偶者出産休暇等取得率(令和2年度)

配偶者の出産等による休暇取得率は 100%(5名/5名)。