

二戸地区広域行政事務組合事務局 女性活躍推進法に基づく取組

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合(平成28年度)

職員採用なし。

2. 職員の女性割合(平成29年4月1日現在)

階 級	職 員 数(人)	男(人)	女(人)	女性割合
局長級	1	1	0	0.0%
課長級	2	1	1	50.0%
主幹級	0	0	0	0.0%
副主幹級	7	6	1	14.3%
主査級	3	3	0	0.0%
主任級	1	0	1	100.0%
主事級	3	2	1	33.3%

3. 男女別の育児休業取得率(平成28年度)

男女ともに育児休業取得者なし。

(職員及び職員の配偶者において子供の出生なし)

4. 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成28年度)

配偶者の出産等による休暇取得者なし。

(職員及び職員の配偶者において子供の出生なし)

5. 各役職段階別の管理職女性の割合

階 級	職 員 数(人)	男(人)	女(人)	女性割合
局長級	1	1	0	0.0%
課長級	2	1	1	50.0%
主幹級	0	0	0	0.0%

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1. 長時間関係

目標項目: 女性職員の平均勤務時間を7.2時間以内とする。

	数値目標	最新値	設定時最新値
平成28年度	7.20時間以内	8.19時間	7.20時間以内
平成29年度	7.20時間以内		
平成30年度			
平成31年度			
平成32年度			

2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

目標項目: 女性職員の育児休業取得率100%、男性職員10%とする。

		数値目標	最新値	設定時最新値
平成28年度	男性	10%	0%	0%
	女性	100%	0%	0%
平成29年度	男性	10%		
	女性	100%		
平成30年度	男性			
	女性			
平成31年度	男性			
	女性			
平成32年度	男性			
	女性			