

## 二戸地区広域行政事務組合事務局 女性活躍推進法に基づく取組

### 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

**1. 女性職員の採用割合(平成28年度)**

職員採用なし。

**2. 職員の女性割合(平成29年4月1日現在)**

| 階 級  | 職 員 数(人) | 男(人) | 女(人) | 女性割合   |
|------|----------|------|------|--------|
| 局長級  | 1        | 1    | 0    | 0.0%   |
| 課長級  | 2        | 1    | 1    | 50.0%  |
| 主幹級  | 0        | 0    | 0    | 0.0%   |
| 副主幹級 | 7        | 6    | 1    | 14.3%  |
| 主査級  | 3        | 3    | 0    | 0.0%   |
| 主任級  | 1        | 0    | 1    | 100.0% |
| 主事級  | 3        | 2    | 1    | 33.3%  |

**3. 男女別の育児休業取得率(平成28年度)**

男女ともに育児休業取得者なし。

(職員及び職員の配偶者において子供の出生なし)

**4. 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成28年度)**

配偶者の出産等による休暇取得者なし。

(職員及び職員の配偶者において子供の出生なし)

**5. 各役職段階別の管理職女性の割合**

| 階 級 | 職 員 数(人) | 男(人) | 女(人) | 女性割合  |
|-----|----------|------|------|-------|
| 局長級 | 1        | 1    | 0    | 0.0%  |
| 課長級 | 2        | 1    | 1    | 50.0% |
| 主幹級 | 0        | 0    | 0    | 0.0%  |

### 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

**1. 長時間関係**

目標項目: 女性職員の平均勤務時間を7.2時間以内とする。

|        | 数値目標     | 最新値    | 設定時最新値   |
|--------|----------|--------|----------|
| 平成28年度 | 7.20時間以内 | 8.19時間 | 7.20時間以内 |
| 平成29年度 | 7.20時間以内 |        |          |
| 平成30年度 |          |        |          |
| 平成31年度 |          |        |          |
| 平成32年度 |          |        |          |

**2. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係**

目標項目: 女性職員の育児休業取得率100%、男性職員10%とする。

|        |    | 数値目標 | 最新値 | 設定時最新値 |
|--------|----|------|-----|--------|
| 平成28年度 | 男性 | 10%  | 0%  | 0%     |
|        | 女性 | 100% | 0%  | 0%     |
| 平成29年度 | 男性 | 10%  |     |        |
|        | 女性 | 100% |     |        |
| 平成30年度 | 男性 |      |     |        |
|        | 女性 |      |     |        |
| 平成31年度 | 男性 |      |     |        |
|        | 女性 |      |     |        |
| 平成32年度 | 男性 |      |     |        |
|        | 女性 |      |     |        |